



## **ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА РАДА**

**Пленарне засідання чотирнадцятої позачергової сесії восьмого скликання**

### **Р І Ш Е Н Н Я**

**26 липня 2022 року**

**№ 461**

**Про внесення змін до Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів**

Керуючись пунктом 20 частини 1 статті 43, статтею 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою приведення Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів, затвердженого рішенням третього пленарного засідання сьомої сесії Полтавської обласної ради сьомого скликання від 14 червня 2016 року № 132 (зі змінами), у відповідність до норм чинного законодавства та підвищення ефективності управління об'єктами спільної власності територіальних громад області шляхом оптимізації процедури призначення їх керівників,

### **ОБЛАСНА РАДА ВИРІШИЛА:**

1. Внести зміни до Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів, затвердженого рішенням третього пленарного засідання сьомої сесії Полтавської обласної ради сьомого скликання від 14 червня 2016 року № 132 (зі змінами), що додаються на 2 аркушах.
2. Організацію виконання цього рішення покласти на Полтавську обласну військову адміністрацію (обласну державну адміністрацію) та Управління майном обласної ради, контроль за його виконанням – на постійну комісію обласної ради з питань бюджету та управління майном.

**Голова обласної ради**

**Олександр БІЛЕНЬКИЙ**

Додаток  
до рішення пленарного засідання  
чотирнадцятої позачергової сесії  
обласної ради восьмого скликання  
26.07.2022 № 461

## ЗМІНИ

до Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств (установ, організацій, закладів), які належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області, укладення та розірвання з ними контрактів

1. Пункт 1.1 розділу I викласти в наступній редакції:

«Це Положення визначає основні вимоги, порядок укладення та розірвання трудових контрактів з керівниками підприємств (установ, організацій, закладів) спільної власності територіальних громад сіл, селищ і міст області і розроблене з урахуванням вимог Кодексу законів про працю України, Господарського та Цивільного кодексів України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про вищу освіту», «Про культуру», «Про фахову передвищу освіту», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», постанов Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 року № 203 «Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що є у державній власності» (зі змінами), від 02 серпня 1995 року № 597 «Про Типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності» (зі змінами), від 03 вересня 2008 року № 777 «Про проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки» (зі змінами), від 27 грудня 2017 року № 1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» (зі змінами), від 21 серпня 2019 року № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», інших нормативних актів з цього питання».

2. Абзац 1 пункту 1.5 розділу I викласти в наступній редакції:

«Контракт з керівником укладається у письмовій формі на строк від 1 до 5 років відповідно до галузевих нормативних актів».

3. Підпункт 2.1.3 пункту 2.1 розділу II викласти в наступній редакції:

«Підставою для оголошення конкурсного відбору керівників підприємств - є розпорядження голови обласної ради, для керівників бюджетних установ, організацій, закладів – спільне розпорядження голів обласної ради та обласної державної адміністрації. Розпорядження видається не пізніше ніж через 20 днів після відкриття вакансії керівника підприємства (установи, організації, закладу) із зазначенням строку приймання заяв (не менше 14 та не більше 30 календарних днів після дати оприлюднення оголошення) та строку проведення конкурсного відбору (не більше 30 календарних днів).

У разі невидання спільного розпорядження голів обласної ради та обласної державної адміністрації протягом 20 днів після відкриття вакансії керівника, конкурсний відбір керівників бюджетних установ, організацій, закладів оголошується на підставі та в порядку, що визначені цим Положенням для керівників підприємств.

Розпорядження голови обласної ради щодо проведення конкурсу та створення конкурсної комісії оприлюднюється на офіційному веб-сайті обласної ради, спільне розпорядження голів обласної ради та обласної державної адміністрації - на офіційних веб-сайтах обласної ради та обласної державної адміністрації.

Порядок та строки проведення конкурсних відборів керівників вищих навчальних закладів, закладів фахової передвищої освіти, закладів культури, закладів охорони здоров'я визначаються відповідно до вимог спеціального законодавства.».

4. Підпункт 3.1.4 пункту 3.1 розділу III доповнити абзацом наступного змісту:  
«Особливості порядку укладення контракту з керівниками закладів охорони здоров'я визначаються спеціальним законодавством.».

5. Пункт 3.2.3 доповнити абзацом наступного змісту:  
«У разі ненадання галузевим департаментом (управлінням) облдержадміністрації зазначених документів протягом одного місяця з дня направлення йому заяви керівника з додатками, такі документи готуються та надаються обласній раді Управлінням майном обласної ради. При цьому пункт 3.2.4 не застосовується.».