

**ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА РАДА****Р І Ш Е Н Н Я****Про Програму зайнятості населення Полтавської області  
на 2024 – 2027 роки**

Керуючись пунктом 16 частини першої статті 43, пунктом 1 частини першої статті 44 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», пунктом 2 статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статтею 18 Закону України «Про зайнятість населення», з метою збереження та розвитку трудового потенціалу регіону, стимулювання заінтересованості роботодавців до створення нових робочих місць, забезпечення соціального захисту громадян від безробіття,

**ОБЛАСНА РАДА ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму зайнятості населення Полтавській області на 2024 – 2027 роки (додається на 23 аркушах).
2. Організацію виконання цього рішення покласти на Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської обласної державної (військової) адміністрації, контроль за його виконанням – на постійну комісію обласної ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення.

**Голова обласної ради****Олександр БІЛЕНЬКИЙ**



## I. Паспорт Програми

|   |  |  |
|---|--|--|
| 1 | Ініціатор розроблення програми   | Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій обласної державної (військової) адміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості   |
| 2 | Розробник Програми   | Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій обласної державної (військової) адміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості   |
| 3 | Співрозробники Програми  | Структурні підрозділи обласної державної (військової) адміністрації: Департамент освіти і науки, Департамент будівництва, містобудування і архітектури та житлово-комунального господарства, Департамент агропромислового розвитку, Департамент культури і туризму, Головне управління статистики у Полтавській області, Головне управління Державної податкової служби у Полтавській області, Полтавський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Північно-Східне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів |
| 4 | Відповідальний виконавець програми   | Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій обласної державної (військової) адміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості   |
| 5 | Дата, номер і назва розпорядчого документа про підготовку Програми   | –  |
| 6 | Номер і назва операційної цілі Стратегії розвитку Полтавської області на період до 2027 року, якій відповідає програма | 2.2. Ефективна бізнес та інвестиційна інфраструктура, активізація інвестиційної діяльності.<br>3.1. Формування єдиного простору високого рівня життя.  |
| 7 | Термін реалізації Програми   | 2024-2027 роки   |

|   |   |   |
|---|---|---|
| 8 | Очікуваний обсяг фінансування програми  | У межах кошторисних видатків  |
| 9 | Джерела фінансування:<br>1) державний бюджет;<br><br>2) обласний бюджет;<br><br>3) місцеві бюджети (районні, міські, селищні, сільські);<br><br>4) інші джерела, не заборонені законодавством | У межах кошторисних видатків  |
|   |   | Не потребує фінансування у межах даної Програми   |
|   |   | Не потребує фінансування у межах даної Програми   |
|   |   | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та інших джерел, незаборонених законодавством |

**Тимчасово виконувач обов'язків  
директора Департаменту  
економічного розвитку,  
торгівлі та залучення інвестицій  
Полтавської обласної  
військової адміністрації**

**Ярослав КАСЯНОВ**

## II. Мета Програми

Метою Програми є збереження та розвиток трудового потенціалу регіону, стимулювання заінтересованості роботодавців до створення нових робочих місць, забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

Програма зайнятості населення Полтавської області на 2024 – 2027 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про державні місцеві адміністрації».

В основу Програми покладено ключові цілі Стратегії розвитку Полтавської області на період до 2027 року та Програми економічного і соціального розвитку Полтавської області на 2024 рік, Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2024 – 2027 роки, Програми розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2027 року. Програма розроблена на підставі показників економічного та соціального розвитку області за 2021 – 2023 роки, прогностичних критеріїв формування економічної ситуації у 2024 – 2027 роках, враховує динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці області, а також пропозицій щодо стабілізації ситуації в сфері зайнятості населення Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій обласної державної (військової) адміністрації, галузевих департаментів та управлінь обласної державної (військової) адміністрації, Полтавського обласного центру зайнятості, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади, районних державних (військових) адміністрацій, органів місцевого самоврядування.

Основними завданнями Програми є:

збереження трудового потенціалу області, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили;

сприяння зайнятості громадян, не здатних на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема осіб з інвалідністю, ветеранів війни, внутрішньо переміщених осіб, випускників навчальних закладів;

посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, запобігання проявам неофіційної зайнятості;

стимулювання зацікавленості роботодавців до створення робочих місць;

розвиток підприємницьких ініціатив економічно активного населення щодо започаткування ними власної справи у сфері малого бізнесу;

забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

Реалізація Програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства шляхом консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу, спрямованих на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці та сприяння його продуктивній зайнятості.

Контроль за реалізацією Програми здійснюється постійною комісією обласної ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення.

Координація роботи відповідальних виконавців Програми здійснюється Департаментом економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій

Полтавської обласної державної (військової) адміністрації. спільно з Полтавським обласним центром зайнятості шляхом проведення моніторингу показників виконання заходів Програми.

Про стан виконання заходів Програми виконавці інформують щокварталу Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської обласної державної (військової) адміністрації.

Основні джерела фінансування фінансового забезпечення Програми – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти загального та спеціального фонду державного бюджету України, власні кошти підприємств, кошти інвесторів, інші кошти, незаборонені законодавством.

Актуальні та проблемні питання щодо реалізації Програми можуть розглядатися на засіданнях Комісії з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення Полтавської обласної ради.

### **III. Аналіз поточної ситуації**

#### **3.1 Моніторинг економічного розвитку області та зайнятості населення у 2021 – 2023 роках**

Аналіз соціально-економічного розвитку області свідчить про те, що у 2023 році здійснено реалізацію широкого спектру заходів, спрямованих на зміцнення економічного потенціалу області, зростання переробної галузі та машинобудування, створення сприятливого інвестиційного клімату та вирішення соціальних питань.

Сільське господарство – одна з провідних галузей Полтавщини, яке формує біля 16% валової доданої вартості регіону, а в сукупності з переробною промисловістю – 28,5%.

Сільськогосподарське виробництво на Полтавщині здійснюють 3,8 тис. підприємств, у тому числі 2,6 тис. фермерських господарств, та 185,7 тис. особистих селянських господарств.

В області здійснюють діяльність 10 молокозаводів, 6 м'ясокомбінатів, 10 хлібозаводів, 3 цукрових заводи із 5 існуючих, 2 птахофабрики, 2 виробники олії.

Індекс промислової продукції у виробництві харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів за 2022 рік в порівнянні з 2021 роком становить 98,6%.

Із 2021 року в області діє Програма розвитку та підтримки аграрного комплексу Полтавщини за пріоритетними напрямками на період до 2027 року. Головною метою Програми є підтримка зайнятості сільського населення, створення додаткових можливостей для зростання доходів індивідуальних домогосподарств, малого та середнього аграрного бізнесу, поліпшення розвитку села та якості життя в сільській місцевості, впровадження інновацій в аграрному секторі та створення Центру підготовки операторів БПЛА на базі Центру впровадження Індустрії 4.0 Полтавського державного аграрного університету.

Проводиться координація роботи по створенню регіонального кластеру «Агроіндустрія 4.0» та впровадження цифрових технологій в агросекторі Полтавської області.

Створено інформаційну базу інноваторів Індустрії 4.0, яка включає 118 підприємств.

Промисловий комплекс Полтавщини є одним із ключових секторів економіки як області, так і всієї країни та займає лідируючі позиції серед регіонів України.

В структурі промислового виробництва області найбільша частка належить нафтогазовидобувному комплексу, гірничодобувній промисловості, сільському господарству, а також машинобудуванню.

У січні-вересні 2023 року Індекс промислової продукції становив 87,3% за основними видами діяльності. У вересні поточного року спостерігалася позитивна тенденція, зокрема індекс промислової продукції склав 100,4%.

| Види діяльності  | Індекси промислової продукції за видами діяльності у січні – вересні 2023 року (%) | Індекси промислової продукції за видами діяльності у січні-вересні 2022 року (%) | Індекси промислової продукції за видами діяльності у січні – вересні 2021 року (%) | Індекси промислової продукції за видами діяльності у січні – вересні 2020 року (%) |
|--|--|--|--|--|
| Промисловість  | 87,3   | 83,7   | 100,8  | 100,0  |
| добувна промисловість і розроблення кар'єрів               | 85,1   | 88,9   | 100,8  | 102,2  |
| виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів | 112,1  | 99,6   | 95,0   | 95,5   |
| машинобудування  | 83,5   | 64,7   | 96,7   | 66,3   |

У січні-вересні 2023 року в області обсяг реалізованої промислової продукції склав 145,4 млрд грн (у січні-вересні 2022 року – 168,4 млрд грн).

| Види діяльності  | Обсяги реалізованої продукції у січні – вересні 2023 року, млрд грн | Частка реалізованої продукції у загальному обсязі у січні-вересні 2023 року, % | Обсяги реалізованої продукції у січні – вересні 2022 році, млрд грн | Частка реалізованої продукції у загальному обсязі у січні – вересні 2022 року, % |
|--|---|--|---|--|
| Промисловість  | 145,4   | 100,0  | 168,4   | 100,0  |
| добувна промисловість і розроблення кар'єрів               | 78,5  | 54,0   | 102,4   | 60,8   |
| виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів | 36,2  | 24,9   | 29,7  | 17,7   |
| машинобудування  | 5,2   | 3,6  | 5,2   | 3,1  |

Зниження загального індексу промислової продукції обумовлене зменшенням обсягів виробництва ПрАТ «Полтавський ГЗК» та ТОВ «Єристівський ГЗК», потужності яких використовуються на 25%, а також у машинобудівній галузі через повномасштабне вторгнення росії.

Протягом 2022 року підприємствами та організаціями області за рахунок усіх джерел фінансування (в тому числі за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, власних коштів підприємств і організацій, кредитів банків

та інших позик, коштів інвесторів-нерезидентів) освоєно 17,5 млрд грн капітальних інвестицій. За цим показником область займає 4 місце серед регіонів України.

Станом на 31.12.2022 року накопичений обсяг прямих іноземних інвестицій (інструменти участі у капіталі) склав 1658,8 млн дол. США (4,9 % від загального обсягу по Україні – 3 місце серед областей України).

Протягом 2022 року до статутних капіталів підприємств Полтавщини надійшло 232,3 млн дол. США виключно за рахунок реінвестування доходів, тоді як у 2021 році цей показник становив 1126,0 млн дол. США (в тому числі за рахунок реінвестування доходів – 1111,3 млн дол. США).

У області діє Програма сприяння залучення інвестицій, формування позитивного іміджу та розвитку міжнародного економічного співробітництва Полтавської області на 2024 – 2027 роки, основною метою якої є активізація та підвищення ефективності інвестиційної діяльності на основі професійного інституційного забезпечення, створення умов для зростання обсягів вітчизняних та іноземних інвестицій (передусім у перспективні пріоритетні галузі), модернізації і вдосконалення структури та підвищення конкурентоспроможності регіональної економіки.

Створено та постійно оновлюється електронні бази, які можуть бути запропоновані для реалізації інвестиційних проєктів, створенні нових виробництв та розміщення виробних потужностей суб'єктів господарювання, у тому числі з територій де ведуться бойові дії або є загроза бойових дій, зокрема:

- «Інвестиційні об'єкти "Greenfield" 2023» (база створена на українській та англійській мовах, містить 203 земельних ділянок: 58 – площею менше 1 га, 104 – від 1 до 10 га, 41 – понад 10 га, з розширеними анкетами), розміщена за посиланнями: <http://surl.li/mmonr> та <http://surl.li/nmsae>.

- «Інвестиційні об'єкти Brownfield/виробничі приміщення 2023» (база створена на українській та англійській мовах, налічує 197 об'єктів, площею від 20 кв. м до 9500 кв. м., з розширеними анкетами), розміщена за посиланням: <http://surl.li/eijno> та <http://surl.li/nmryz>.

Перспективним напрямком у сфері залучення інвестицій є розвиток індустріальних парків. У 2023 році за інформацією громад сформовано перелік потенційних земельних ділянок (26 земельних ділянок), що можуть стати майданчиками для створення індустріальних парків на території Полтавської області (19 територіальних громад).

Діяльність індустріальних парків вплине на розвиток малого та середнього місцевого бізнесу, допоможе залучити додаткові інвестиції й підвищити інвестиційну привабливість регіону, забезпечить сталий економічний розвиток та збільшення експортного потенціалу області, що зумовить створення нових робочих місць.

Підприємництво є надзвичайно важливим для забезпечення сталого економічного розвитку регіону і виконує в економіці області важливі функції з формування конкурентного середовища, створення додаткових робочих місць і скорочення безробіття, активізації інноваційних процесів, швидкого насичення



ринку товарами та послугами. Мале і середнє підприємництво виконує важливу соціальну функцію.

Реалізація заходів Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2024 – 2027 роки сприяє можливості підтримки розвитку підприємництва, підвищенню самозайнятості населення та забезпеченню створення нових робочих місць. Орієнтовний обсяг коштів з обласного бюджету на реалізацію заходів зазначеної Програми на період 2024 – 2027 років становить 5,5 млн грн, зокрема на фінансову підтримку малого і середнього підприємництва за умови створення робочих місць – 5,0 млн грн. Проведення невідкладних і ефективних заходів, націлених на розвиток пріоритетних секторів економіки, створення сприятливих умов для ведення бізнесу та створення сприятливого інвестиційно-інноваційного клімату, реалізацію людського потенціалу сприятимуть формуванню належних умов праці, гідного життя та забезпеченню збалансованого розвитку в цілому.

Чисельність зареєстрованих безробітних мала тенденцію до зменшення: 2021 рік – 64,2 тис. осіб, 2022 рік – 48,7 тис. осіб, 2023 рік – 24,0 тис. осіб. На обсяги реєстрованого ринку праці вплинули міграційні процеси, які відбулися через війну, проведення мобілізаційних заходів та зміни в законодавстві.

Кількість пропозицій роботи, наданих роботодавцями до обласної служби зайнятості у 2021 – 2023 роках щороку зменшувалась в середньому на третину: із 30,3 тис. одиниць у 2021 році до 15,7 тис. одиниць у 2023 році.

За сприяння обласної служби зайнятості упродовж 2021 – 2023 років працевлаштовано майже 51,6 тис. осіб (2021 рік – 22,9 тис. осіб, 2022 рік – 16,8 тис. осіб, 2023 рік – 11,9 тис. осіб).

Протягом 2023 року забезпечено тимчасову зайнятість 2,5 тис. громадянам шляхом залучення до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру (2021 рік – 2,5 тис. осіб, 2022 рік – 3,5 тис. осіб ) та видано 8,9 тис. результативних направлень на виконання суспільно корисних робіт в межах урядового проєкту «Армія відновлення» (2022 рік – 772 направлення).

Для зменшення професійного дисбалансу протягом 2023 року проходили професійне навчання за направленням обласної служби зайнятості 2,0 тис. осіб з числа безробітних (2021 рік – 4,0 тис. осіб, 2022 рік – 3,2 тис. осіб) та 1,4 тис. особам видано ваучер на навчання (2021 рік – 7 осіб, 2022 рік – 26 осіб).

В межах реалізації урядової програми стимулювання роботодавців шляхом надання компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб у 2023 році до 318 роботодавців регіону працевлаштовано 809 внутрішньо переміщених осіб; у 2022 році до 522 роботодавців регіону працевлаштовано 1,5 тис. внутрішньо переміщених осіб.

Надано компенсацію фактичних витрат за облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю 18 роботодавцям регіону на суму 862,1 тис. грн.

В ході реалізації урядового проєкту «єРобота» 533 заявникам надано мікрогрант на створення або розвиток власного бізнесу, що забезпечить створення в регіоні майже 1,2 тис. нових робочих місць.

Також Гранти для переробних підприємств погоджено 18 суб'єктам господарювання на загальну суму 68,9 млн грн;

Грант для ветеранів та членів їхніх сімей – 13 осіб на суму 4,5 млн грн;

Грант на сад – 4 суб'єкта господарювання на суму 8,1 млн грн;

Грант на теплицю – 1 суб'єкт господарювання на суму 7,0 млн грн.

Допомогу по частковому безробіттю в період дії воєнного стану отримали: у 2023 році 22 підприємства області на суму 45,6 млн грн, що забезпечило збереження понад 3,8 тис. робочих місць; у 2022 році 10 підприємств на суму 24,7 млн. грн. для збереження понад 4,1 тис. робочих місць.

Гострими залишаються питання професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці та втрата людського капіталу, що ускладнюють укомплектування вакансій кваліфікованими працівниками.

Найбільший попит у роботодавців спостерігається на кваліфікованих працівників робітничих професій. Водночас, серед зареєстрованих безробітних станом на 01.01.2024 року понад 41,6% мають вищу освіту, при цьому кількість безробітних з числа колишніх керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців майже втричі перевищує кількість відповідних вакансій.

### **3.2 Перспективи економічного розвитку області та зайнятості населення у 2024 – 2027 роках**

Тенденція розвитку ринку праці напряму залежить від військової та економічної ситуації в країні. Неможливість передбачення термінів і наслідків військової агресії перешкоджає об'єктивному прогнозуванню ситуації на реєстрованому ринку праці. Водночас, зважаючи на наявну ситуацію в сфері зайнятості, очікується повільне відновлення ринку праці, зокрема поступове зростання обсягів пропозицій роботи та збільшення чисельності працевлаштованих.

Створення нових робочих місць, збереження та використання трудового потенціалу регіону залишається одним із головних пріоритетів на наступні роки. Передбачається подальша підтримка роботодавців в збереженні та створенні робочих місць, підвищення ефективності активних програм зайнятості, сприяння інтеграції в ринок праці ветеранів війни, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб зокрема:

- реалізація стимулюючих механізмів підтримки роботодавців для збереження наявних робочих місць та створення нових можливостей для працевлаштування осіб, зокрема внутрішньо переміщених осіб, ветеранів війни, людей з інвалідністю, молоді, інших вразливих категорій громадян шляхом компенсації єдиного внеску або витрат на оплату праці за працевлаштовану особу;

- підвищення ролі місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування в розв'язанні проблем зайнятості населення та ефективного використання трудових ресурсів;

- сприяння створенню робочих місць та розвитку громад шляхом надання мікрогрантів на власний бізнес в межах урядових програм;
- підвищення конкурентоспроможності окремих категорій громадян, зокрема захисників/захисниць України, осіб з інвалідністю та постраждалих від війни шляхом видачі ваучера на навчання;
- реалізація прогресивних форм навчання безробітних (дуальна, дистанційна та ін.) з метою підготовки висококваліфікованих працівників для відновлення та розбудови економіки регіону;
- сприяння оперативному вирішенню найгостріших проблем громад та задоволення потреб цивільного захисту населення шляхом організації громадських та суспільно корисних робіт;
- професійна адаптація та інтеграція на ринок праці ветеранів/ветеранок війни та внутрішньо переміщених осіб;
- сприяння розвитку підприємництва та самозайнятості.

#### **IV. Врахування гендерного аспекту**

Гендерна рівність є одним із принципів забезпечення прав людини, основою розвитку громадянського суспільства і визнана в усьому світі найважливішим чинником досягнення сталого розвитку для всіх, а також умовою побудови правової, демократичної держави. Сучасні соціально-економічні та політичні процеси супроводжуються розширенням можливостей жінок і чоловіків, подолання проявів професійної дискримінації, гендерної сегрегації праці, нерівної оплати праці, гендерно зумовленого насильства тощо.

Заходи Програми спрямовані на забезпечення соціального захисту громадян від безробіття, незалежно від статі та сфери діяльності. Підтримка, передбачена Програмою, налаштована на сприяння зайнятості населення, зокрема осіб з інвалідністю, ветеранів війни, внутрішньо переміщених осіб.

## V. Напрями діяльності та заходи зайнятості населення Полтавської області на 2024 – 2027 роки

| № з/п  | Назва конкретного заходу Програми   | Строк виконання заходу | Виконавці  | Джерела фінансування   | Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн. |
|--|---|------------------------|--|--|---|
| <b>Напрямок 1. Збереження та створення робочих місць, сприяння підприємництву та самостійній зайнятості населення, детінізації відносин у сфері зайнятості населення</b> |   |                        |  |  |   |
| 1.1  | Сприяння створенню нових робочих місць в області відповідно до Стратегії розвитку Полтавської області до 2027 року, в тому числі під час реалізації на території області інвестиційних, інфраструктурних, пілотних та інших проєктів  | 2024 – 2027            | Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій обласної державної (військової) адміністрації, галузеві департаменти та управління обласної державної (військової) адміністрації, Полтавський обласний центр зайнятості, районні державні (військові) адміністрації, територіальні громади | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та інших джерел незаборонених законодавством |   |
| 1.2  | Здійснення заходів щодо сприяння залученню інвестицій, грантів та кредитних ресурсів, формуванню сприятливого інвестиційного клімату, реалізації інвестиційних проєктів з розширення існуючих виробництв та створення нових у результаті, яких передбачено створення нових робочих місць, в тому числі збільшення обсягів працевлаштування населення у сільській місцевості | 2024 – 2027            | Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій обласної державної (військової) адміністрації, Департамент агропромислового розвитку обласної державної (військової) адміністрації, районні державні (військові) адміністрації, територіальні громади                                      | Не потребує фінансування   |   |
| 1.3  | Сприяння роботодавцям в укомплектуванні робочих місць кваліфікованими кадрами   | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості  | Не потребує фінансування   |   |
| 1.4  | Підтримка малого та середнього бізнесу з метою розвитку підприємницької ініціативи населення області в межах Комплексної програми розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2024–2027 роки  | 2024 – 2027            | Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій обласної державної (військової) адміністрації  | Кошти обласного бюджету  | У межах кошторисних видатків              |

| № з/п | Назва конкретного заходу Програми   | Строк виконання заходу | Виконавці  | Джерела фінансування  | Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн. |
|-------|---|------------------------|--|---|---|
| 1.5   | Реалізація урядової програми «єРобота» з метою сприяння започаткуванню/розвитку власного бізнесу та створення нових робочих місць   | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості  | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |   |
| 1.6   | Сприяння залученню грантів та кредитних ресурсів в агропромисловий комплекс області з метою розширення застосування праці та збільшення обсягів працевлаштування населення у сільській місцевості   | 2024 – 2027            | Департамент агропромислового розвитку обласної державної (військової) адміністрації  | Не потребує фінансування  |   |
| 1.7   | Забезпечення надання методично-консультативної допомоги суб'єктам підприємницької діяльності щодо нормативно-правового забезпечення в туристичній галузі.   | 2024 – 2027            | Департамент культури та туризму обласної державної (військової) адміністрації, Департамент агропромислового розвитку обласної державної (військової) адміністрації | Не потребує фінансування  |   |
| 1.8   | Забезпечення здійснення навчальних поїздок, інформаційних турів, прес-турів, проведення круглих столів, розміщення публікацій у засобах масової інформації щодо переваг, користі та перспектив зайнятості сільського населення у сфері сільського зеленого туризму та сприяння розвитку туристичної інфраструктури на селі. | 2024 – 2027            | Департамент культури та туризму обласної державної (військової) адміністрації, районні державні (військові) адміністрації, територіальні громади                   | Не потребує фінансування  |   |
| 1.9   | Реалізація стимулюючих механізмів підтримки роботодавців для збереження наявних робочих місць та до створення нових можливостей для працевлаштування осіб шляхом компенсації єдиного внеску або частини заробітної плати при працевлаштуванні безробітних.  | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості  | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |   |

| № з/п | Назва конкретного заходу Програми   | Строк виконання заходу | Виконавці   | Джерела фінансування   | Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн. |
|-------|---|------------------------|---|--|---|
| 1.10  | Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад. Сприяти залученню на проведення зазначених робіт коштів місцевих бюджетів та роботодавців | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості, районні військові (державні) адміністрації, територіальні громади                    | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та інших джерел незаборонених законодавством |   |
| 1.11  | Сприяння вирішенню потреб громад, зокрема щодо забезпечення системи життєдіяльності та цивільного захисту населення в умовах воєнного стану шляхом організації суспільно корисних робіт   | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості, районні військові (державні) адміністрації, територіальні громади                    | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та інших джерел незаборонених законодавством |   |
| 1.12  | Проведення формування обсягів регіонального замовлення на підготовку кадрів та фахівців у закладах вищої, фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти у відповідності до потреб ринку праці.  | 2024 – 2027            | Департамент освіти і науки обласної державної (військової) адміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Не потребує фінансування   |   |
| 1.13  | Проведення моніторингу стану працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти.   | 2024 -2027             | Департамент освіти і науки обласної державної (військової) адміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Не потребує фінансування   |   |

| № з/п   | Назва конкретного заходу Програми   | Строк виконання заходу | Виконавці   | Джерела фінансування  | Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн. |
|---|---|------------------------|---|---|---|
| 1.14  | Забезпечення проведення заходів та роз'яснювальної роботи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання з метою недопущення згорання сфери офіційного оформлення праці | 2024 – 2027            | Північно-Східне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, Головне управління Державної податкової служби у Полтавській області, Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Полтавський обласний центр зайнятості, Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної державної (військової) адміністрації, районні державні (військові) адміністрації, територіальні громади | Не потребує фінансування  |   |
| 1.15  | Забезпечення захисту прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями.   | 2024 – 2027            | Північно-Східне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, районні державні (військові) адміністрації, територіальні громади  | Не потребує фінансування  |   |
| <b>Напрямок 2. Професійно-освітня підготовка кадрів та підвищення конкурентоспроможності економічно активного населення</b> |   |                        |   |   |   |
| 2.1   | Забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних із застосуванням сучасних форм здобуття освіти, підвищення конкурентоспроможності окремих категорій громадян шляхом видачі ваучера на навчання                                    | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки обласної державної (військової) адміністрації   | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |   |

| № з/п  | Назва конкретного заходу Програми   | Строк виконання заходу | Виконавці   | Джерела фінансування     | Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн. |
|--|---|------------------------|---|--------------------------|---|
| 2.2  | Забезпечення надання консультативно-методичної допомоги та дорадчих послуг фермерським господарствам, особистим сімейним господарствам, сільськогосподарським кооперативам щодо розширення напрямків та підвищення ефективності діяльності.                                 | 2024 – 2027            | Департамент агропромислового розвитку обласної державної (військової) адміністрації, районні державні (військові) адміністрації | Не потребує фінансування |   |
| 2.3  | Організація професійного (професійно-технічного) навчання, перепідготовка, підвищення кваліфікації незайнятого та працюючого населення, зокрема за короткотерміновими програмами, на замовлення роботодавців або для самозайнятості   | 2024 – 2027            | Департамент освіти і науки обласної державної (військової) адміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти     | Не потребує фінансування |   |
| 2.4  | Здійснення заходів щодо професійної орієнтації та популяризації професійної (професійно-технічної) освіти із залученням засобів масової інформації, теле-, кіно, радіокомпаній серед дітей, молоді, дорослих, планування професійного розвитку та кар'єри здобувачів освіти | 2024 – 2027            | Департамент освіти і науки обласної державної (військової) адміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти     | Не потребує фінансування |   |
| 2.5  | Проведення інклюзивних та гендерно-чутливих профорієнтаційних заходів   | 2024 – 2027            | Департамент освіти і науки обласної державної (військової) адміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти     | Не потребує фінансування |   |
| <b>Напрямок 3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та регулювання трудової міграції</b> |   |                        |   |                          |   |
| 3.1  | Забезпечення проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів для учнів старших класів закладів загальної середньої освіти з метою формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності.   | 2024 – 2027            | Департамент освіти і науки обласної державної (військової) адміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти     | Не потребує фінансування |   |



| № з/п   | Назва конкретного заходу Програми   | Строк виконання заходу | Виконавці  | Джерела фінансування     | Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн. |
|---|---|------------------------|--|--------------------------|---|
| 3.2   | Надання профорієнтаційних послуг населенню, зокрема молоді, жінкам, внутрішньо переміщеним особам, учасникам/учасницям бойових дій, особам з інвалідністю, з метою сприяння підвищенню їх соціальної та професійної мобільності   | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості  | Не потребує фінансування |   |
| 3.3   | Забезпечення проведення обласних конкурсів професійної майстерності серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти з метою пропагування робітничих професій серед молоді, підвищення рівня професійної підготовки і майстерності, розвитку творчої активності учнів.  | 2024 – 2027            | Департамент освіти і науки обласної державної (військової) адміністрації, заклади вищої та професійної (професійно-технічної) освіти   | Не потребує фінансування |   |
| <b>Напрямок 4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b> |   |                        |  |                          |   |
| 4.1   | Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед осіб з інвалідністю, сім'ям (особам), які опинилися в складних життєвих обставинах, щодо можливостей закладів професійної (професійно-технічної) освіти в організації професійного навчання за робітничими професіями для підвищення їх конкуренто-спроможності на ринку праці. | 2024 – 2027            | Департамент освіти і науки обласної державної (військової) адміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти, Полтавський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді | Не потребує фінансування |   |
| 4.2   | Організація інклюзивного навчання в закладах професійної освіти (професійно-технічної) освіти.  | 2024 – 2027            | Департамент освіти і науки обласної державної (військової) адміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти  | Не потребує фінансування |   |
| 4.3   | Сприяння працевлаштуванню на робоче місце за отриманою професією осіб з інвалідністю шляхом:  | 2024 – 2027            |  |                          |   |

| № з/п | Назва конкретного заходу Програми   | Строк виконання заходу | Виконавці   | Джерела фінансування     | Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн. |
|-------|---|------------------------|---|--------------------------|---|
| 4.3.1 | забезпечення проведення моніторингу виконання роботодавцями нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю та за результатами моніторингу інформування уповноваженого органу з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та зайнятість населення; | 2024 – 2027            | Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів | Не потребує фінансування |   |
| 4.3.2 | надання фінансової допомоги, позик, дотацій на створення робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;  | 2024 – 2027            | Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів | Кошти державного бюджету | У межах кошторисних видатків              |
| 4.3.3 | проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців стосовно необхідності дотримання вимог чинного законодавства щодо зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, а також щодо можливостей Фонду соціального захисту інвалідів у створенні робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.   | 2024 – 2027            | Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів | Не потребує фінансування |   |
| 4.4   | Забезпечення проведення профпідготовки громадян з інвалідністю шляхом надання їм фінансової допомоги на оплату вартості навчання та перекваліфікації у навчальних закладах, центрах професійної реабілітації  | 2024 – 2027            | Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів | Кошти державного бюджету | У межах кошторисних видатків              |
| 4.5   | Проведення моніторингу працевлаштування осіб з інвалідністю, які отримували фінансову допомогу відділення Фонду соціального захисту інвалідів на оплату вартості навчання та перекваліфікації.  | 2024 – 2027            | Полтавське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів | Не потребує фінансування |   |

| № з/п  | Назва конкретного заходу Програми  | Строк виконання заходу | Виконавці  | Джерела фінансування  | Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн. |
|--|--|------------------------|--|---|---|
| 4.6  | Сприяння раціональному працевлаштуванню осіб з інвалідністю з урахуванням індивідуальних схильностей і здібностей, рекомендацій медико-соціальної експертної комісії   | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості                        | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |   |
| 4.7  | Стимулювання роботодавців до розумного пристосування робочих місць для потреб осіб з інвалідністю шляхом надання компенсацій фактичних витрат за облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю   | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості                        | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |   |
| 4.8  | Сприяння зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії працевлаштування, зокрема молоді, жінкам та чоловікам, які мають дітей до 6 років або виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років/ дитину з інвалідністю I групи, особам, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості                        | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |   |
| <b>Напрямок 5. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщеним особам</b> |  |                        |  |   |   |
| 5.1  | Проведення заходів з інтеграції внутрішньо переміщених осіб у приймаючі громади шляхом сприяння у працевлаштуванні та професійному навчанні  | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості, територіальні громади | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |   |

| № з/п   | Назва конкретного заходу Програми  | Строк виконання заходу | Виконавці   | Джерела фінансування  | Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн. |
|---|--|------------------------|---|---|---|
| 5.2   | Реалізація інструментів стимулювання роботодавців до працевлаштування внутрішньо переміщених осіб шляхом надання компенсаційних виплат   | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості   | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |   |
| 5.3   | Здійснення індивідуального супроводу внутрішньо переміщених осіб під час та після працевлаштування за сприяння служби зайнятості   | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості   | Не потребує фінансування  |   |
| 5.4   | Проведення серед внутрішньо переміщених осіб широких інформаційних компаній щодо можливостей професійного навчання/ перенавчання, підтримки їх зайнятості і самозайнятості   | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості, територіальні громади  | Не потребує фінансування  |   |
| 5.5   | Організація навчання внутрішньо переміщених осіб, які отримали ваучери на перепідготовку та підвищення кваліфікації за робітничими професіями  | 2024 – 2027            | Департамент освіти обласної державної (військової) адміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Не потребує фінансування  |   |
| <b>Напрямок 6. Сприяння зайнятості Ветеранам та членам їх сімей</b> |  |                        |   |   |   |
| 6.1   | Розроблення короткотермінових програм із робітничих професій для професійного навчання Ветеранів та членів їх сімей, проведення профорієнтаційних заходів, спрямованих на здобуття ними часткових кваліфікацій                                 | 2024 – 2027            | Департамент освіти обласної державної (військової) адміністрації, заклади професійної (професійно-технічної) освіти | Не потребує фінансування  |   |
| 6.2   | Відновлення та вдосконалення професійних навичок і умінь ветеранів/ветеранок війни шляхом перепідготовки та підвищення кваліфікації за робітничими професіями. Залучення їх до первинної професійної підготовки та надання ваучера на навчання | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості, заклади професійної (професійно-технічної) освіти                            | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття |   |

| № з/п | Назва конкретного заходу Програми  | Строк виконання заходу | Виконавці  | Джерела фінансування  | Орієнтовний обсяг фінансування, тис. грн. |
|-------|--|------------------------|--|---|---|
| 6.3   | Сприяння у працевлаштуванні ветеранів/ветеранок війни, у тому числі на суспільно корисні та громадські роботи                              | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості, районні військові (державні) адміністрації, територіальні громади | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та інших джерел, незаборонених законодавством |   |
| 6.4   | Реалізація інструментів стимулювання зайнятості ветеранів/ветеранок війни шляхом надання компенсації роботодавцям частини заробітної плати | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості  | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття   |   |
| 6.5   | Надання грантової допомоги ветеранам/ветеранкам війни та членам їх сімей на відкриття або розвиток власного бізнесу                        | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості  | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття   |   |
| 6.6   | Здійснення індивідуального супроводу ветеранів/ветеранок війни під час та після працевлаштування за сприяння служби зайнятості             | 2024 – 2027            | Полтавський обласний центр зайнятості  | Не потребує фінансування  |   |

## Бюджет Програми

| Очікувані джерела фінансування      | Строк реалізації Програми, роки   |      |      |      | Частка від загального обсягу фінансування, % |
|-------------------------------------|---|------|------|------|--|
|                                     | 2024  | 2025 | 2026 | 2027 |  |
| Обсяг коштів, усього, у тому числі: |   |      |      |      |  |
| державний бюджет                    | у межах кошторисних видатків  |      |      |      | –  |
| обласний бюджет                     | не потребує фінансування  |      |      |      | –  |
| районний бюджет                     | –   |      |      |      | –  |
| міський бюджет                      | –   |      |      |      | –  |
| селищний бюджет                     | –   |      |      |      | –  |
| сільський бюджет                    | –   |      |      |      | –  |
| інші джерела                        | У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та інших джерел, незаборонених законодавством |      |      |      | –  |

### VI. Очікувані показники ефективності Програми

Одним з основних завдань Програми зайнятості населення Полтавської області на 2024 – 2027 роки є розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць.

Враховуючи наявну ситуацію в сфері зайнятості очікується поступове відновлення ринку праці, зокрема протягом 2024 – 2027 років прогнозується:

забезпечити роботою щорічно понад 12 тис. осіб;

збільшити кількість працевлаштованих осіб із наданням компенсацій роботодавцям з 635 осіб до 670 осіб;

організувати та збільшити обсяги професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних із застосуванням сучасних форм здобуття освіти з 2,5 тис. осіб до 3,0 тис. осіб;

забезпечити видачу ваучерів для здійснення навчання за професіями та спеціальностями пріоритетних видів економічної діяльності щороку не менше 1,2 тис. осіб;

збільшити обсяги залучених до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру з 3,0 тис. осіб до 3,3 тис. осіб, продовжувати системну роботу щодо спільного фінансування оплачуваних громадських робіт за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та місцевих бюджетів.

Реалізація урядового проєкту «єРобота» забезпечить створення в регіоні протягом 2024 – 2027 років майже 3,2 тис. нових робочих місць за рахунок погодження таких грантів:

Грант на власну справу – 2800 нових робочих місць;

Грант для переробних підприємств – понад 200 нових робочих місць;

Грант для ветеранів та членів їхніх сімей – 120 нових робочих місць;

Грант на сад – понад 20 нових робочих місць;

Грант на теплицю – понад 30 нових робочих місць.

### Показники ефективності Програми

| Показники ефективності Програми   | Значення показника станом на початок реалізації Програми | Одиниця виміру | Прогнозні значення показників успішності станом на завершення бюджетного року |       |       |       | Джерела інформації щодо показників |
|---|--|----------------|---|-------|-------|-------|------------------------------------|
|   |  |                | 2024  | 2025  | 2026  | 2027  |                                    |
| <b>Показники професійної підготовки</b>   |  |                |   |       |       |       |                                    |
| 1. Кількість підготовлених фахівців – усього  | 1,7  | тис. осіб      | 13,8  | 14,1  | 14,4  | 14,8  | Прогнозні показники                |
| 1.1 закладами фахової передвищої освіти   | 3,7  | тис. осіб      | 3,0   | 3,1   | 3,3   | 3,5   | Прогнозні показники                |
| 1.2 закладами вищої освіти  | 10,0   | тис. осіб      | 10,8  | 11,0  | 11,1  | 11,3  | Прогнозні показники                |
| 2. Кількість випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти – усього                                      | 5,0  | тис. осіб      | 5,0   | 5,0   | 5,1   | 5,1   | Прогнозні показники                |
| <b>Надання соціальних послуг обласною службою зайнятості*</b>   |  |                |   |       |       |       |                                    |
| 1. Чисельність безробітних, які отримуватимуть послуги служби зайнятості  | 24016  | осіб           | 20900   | 21100 | 21300 | 21500 | Прогнозні показники                |
| 2. Чисельність працевлаштованих безробітних за направленням служби зайнятості та самостійно                               | 11890  | осіб           | 11900   | 12020 | 12150 | 12270 | Прогнозні показники                |
| 2.1 з них матимуть статус безробітного  | 7590   | осіб           | 7590  | 7680  | 7760  | 7800  | Прогнозні показники                |
| 3. Чисельність осіб, працевлаштованих із наданням компенсацій роботодавцям  | 302  | осіб           | 635   | 650   | 660   | 670   | Прогнозні показники                |
| 4. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації | 1959   | осіб           | 2500  | 2650  | 2800  | 3000  | Прогнозні показники                |
| 5. Чисельність осіб, які отримали ваучер на навчання  | 1442   | осіб           | 1200  | 1200  | 1200  | 1200  | Прогнозні показники                |
| 6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру                             | 2541   | осіб           | 3000  | 3100  | 3200  | 3300  | Прогнозні показники                |

| Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю   |      |      |      |      |      |      |                     |
|---|------|------|------|------|------|------|---------------------|
| 1. Чисельність безробітних осіб з інвалідністю, які отримуватимуть послуги служби зайнятості *  | 1921 | осіб | 2000 | 2090 | 2170 | 2250 | Прогнозні показники |
| 2. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за направленням служби зайнятості *  | 455  | осіб | 470  | 490  | 510  | 530  | Прогнозні показники |
| 2.1 з них матимуть статус безробітного  | 431  | осіб | 450  | 470  | 490  | 510  | Прогнозні показники |
| 3. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру *  | 192  | осіб | 175  | 180  | 190  | 200  | Прогнозні показники |
| 4. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання за рахунок коштів Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття * | 122  | осіб | 130  | 140  | 150  | 160  | Прогнозні показники |

\*Обсяги надання соціальних послуг обласною службою зайнятості можуть бути скориговані, виходячи з фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

## ВІІ. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Організаційний супровід та координацію діяльності щодо виконання Програми здійснює Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської обласної державної (військової) адміністрації (далі – Департамент).

Департамент щорічно здійснює обґрунтовану комплексну оцінку результатів виконання Програми та за потреби розробляє зміни до Програми в частині доцільності продовження тих чи інших заходів, включення додаткових заходів, уточнення показників, обсягів і джерел фінансування, переліку виконавців, строків виконання програми та окремих заходів тощо.

**Тимчасово виконувач обов'язків  
директора Департаменту  
економічного розвитку,  
торгівлі та залучення інвестицій  
Полтавської обласної  
військової адміністрації**

**Ярослав КАСЯНОВ**



**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проєкту рішення обласної ради «Про Програму зайнятості населення**  
**Полтавської області на 2024 – 2027 роки»**

Розробник проєкту рішення: Департамент економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської обласної військової адміністрації.

Проєкт рішення не є нормативно-правовим актом.

Мета: збереження та розвиток трудового потенціалу регіону, стимулювання заінтересованості роботодавців до створення нових робочих місць, забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

### **1. Підстава розроблення проєкту рішення**

Проєкт рішення розроблено на виконання вимог Закону України «Про зайнятість населення», Стратегії розвитку Полтавської області на період до 2027 року та Програми економічного і соціального розвитку Полтавської області на 2024 рік.

### **2. Обґрунтування необхідності прийняття рішення**

Прийняття проєкту рішення зумовлене необхідністю збереження трудового потенціалу області, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили, розвитку підприємницьких ініціатив економічно активного населення щодо започаткування ними власної справи у сфері малого бізнесу, стимулювання зацікавленості роботодавців до створення нових робочих місць.

### **3. Суть проєкту рішення**

Затвердження Програми зайнятості населення Полтавської області на 2024 – 2027 роки.

### **4. Правові аспекти**

Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»;  
Закон України «Про місцеві державні адміністрації»;  
Закон України «Про зайнятість населення».

### **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Проєктом рішення не передбачено фінансування.

## **6. Позиція заінтересованих осіб/органів/сторін**

Стосовно проекту рішення отримані погодження Департаменту фінансів Полтавської обласної військової адміністрації, Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської обласної військової адміністрації.

## **7. Громадське обговорення**

Проект рішення обговорено на засіданні Громадської ради при Полтавській обласній державній адміністрації.

## **8. Запобігання корупції**

У проекті рішення відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

## **9. Прогноз результатів**

Прийняття проекту рішення забезпечить впровадження заходів Програми щодо збереження трудового потенціалу області, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили, стимулювання зацікавленості роботодавців до легальної продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць.

**Тимчасово виконувач обов'язків  
директора Департаменту  
економічного розвитку,  
торгівлі та залучення інвестицій  
Полтавської обласної  
військової адміністрації**

**Ярослав КАСЯНОВ**