

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Розпорядженням голови
обласної ради**

№ 42-к від «01»квітня 2014 року

**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС
поведінки посадових осіб виконавчого апарату Полтавської обласної
ради**

1. Загальні положення

Дія Етичного кодексу поведінки посадових осіб виконавчого апарату Полтавської обласної ради (далі - Етичний кодекс) поширюється на працівників виконавчого апарату Полтавської обласної ради.

Етичний кодекс поведінки посадових осіб виконавчого апарату Полтавської обласної ради прийнятий з метою упорядкування професійної діяльності посадових осіб її удосконалення на основі етичних норм і вимог, якими мають керуватися на практиці посадові особи для забезпечення відповідного рівня фахової відповідальності. Вимоги до посадових осіб виконавчого апарату обласної ради закріплені в принципах Етичного кодексу.

Етичний кодекс – є узагальненням стандартів поведінки та доброчесності посадових осіб.

Він ґрунтується на Конституції України, Загальних правилах поведінки державного службовця, затверджених наказом Головного управління державної служби України від 04.08.2010 № 214 та визначених законами України принципах служби в органах місцевого самоврядування. Кодекс спрямований на створення умов для підвищення авторитету та зміцнення репутації виконавчого апарату обласної ради, а також для інформування громадян про поведінку, яку вони мають очікувати від посадових осіб місцевого самоврядування.

В Етичному кодексі визначено положення, які є для фахівців принциповими орієнтирами з питань професійної діяльності, виконання службових обов'язків, організації взаємодії з громадянами та колегами. У документі визначено шляхи розв'язання моральних проблем та прийняття найбільш адекватних професійних рішень в етичних питаннях.

2. Термінологія

Етичний кодекс – сукупність принципів і норм, якими повинні керуватись посадові особи виконавчого апарату обласної ради під час виконання своїх обов'язків.

Етичні принципи – це основні засади, вихідні ідеї, що характеризуються універсальністю, загальною значущістю і відображають суттєві положення.

Посадова особа – особа, яка працює у виконавчому апараті Полтавської обласної ради, має відповідні повноваження у здійсненні організаційно - розпорядчих та консультативно - дорадчих функцій і отримує заробітну плату за рахунок місцевого бюджету.

Колеги – особи, які працюють у виконавчому апараті обласної ради в органах місцевого самоврядування, державної влади.

3. Етичні принципи діяльності посадових осіб виконавчого апарату обласної ради

Принцип законності

Посадові особи, виконуючи свої функціональні обов'язки, не повинні перебувати у ситуації фінансової чи будь якої іншої залежності від третіх осіб чи організацій, які могли б впливати на їх посадові функції.

Посадові особи при виконанні службових обов'язків повинні діяти на підставі, в обсязі та у спосіб, які передбачені Конституцією та законами України, а також укладеними і в установленому порядку ратифікованими міжнародними договорами України, на засадах чесності, справедливості, відповідальності, відкритості й прозорості.

Принцип професіоналізму

Посадові особи повинні сумлінно виконувати свої службові обов'язки, проявляти ініціативу і творчість, постійно вдосконалювати організацію своєї роботи.

При виконанні своїх повноважень посадові особи мають забезпечувати раціональне використання матеріальних та фінансових ресурсів, які їм доручені.

Посадові особи повинні постійно поліпшувати стан відповідності своїх умінь, знань і навичок функціям та завданням займаної посади, підвищувати свій професійний, інтелектуальний та культурний рівень за освітньо-професійними програмами та шляхом самоосвіти.

Посадові особи зобов'язані своєчасно і точно виконувати рішення органів місцевого самоврядування та державної влади.

Посадові особи виконавчого апарату повинні діяти в межах своїх повноважень. У разі отримання доручення, яке суперечить чинному законодавству, посадова особа зобов'язана невідкладно в письмовій формі повідомити про це керівника, який дав доручення, а в разі наполягання на його виконанні – повідомити вищу за посадою особу.

Принцип іміджу та авторитету

Призначенням посадових осіб виконавчого апарату Полтавської обласної ради є організаційне, правове, інформаційне, аналітичне, матеріально-технічне забезпечення діяльності ради та депутатів.

Посадові особи мають дбати про позитивний імідж та авторитет обласної ради.

Зовнішній вигляд посадових осіб не повинен суперечити вимогам ділового етикету.

Поведінка посадової особи має відповідати очікуванням громадськості й забезпечувати довіру громади та громадян до відповідного органу, сприяти реалізації прав і свобод людини і громадянина, визначених Конституцією і законами України.

Посадова особа має з належною повагою ставитись до прав та законних інтересів громадян, їх об'єднань, а також юридичних осіб, не повинна проявляти свавілля або байдужість до їхніх правомірних дій та вимог, допускати прояви бюрократизму, відомчості, нестриманість у висловлюваннях або іншим чином поводитися у такий спосіб, що дискредитує орган місцевого самоврядування, ганьбить репутацію виконавчого апарату Полтавської обласної ради.

Принцип гуманізму

Посадові особи створюють доброзичливу атмосферу спілкування з громадянами, депутатами, колегами. Довіра до роботи посадової особи є необхідною умовою результативної діяльності органу місцевого самоврядування.

4. Етична поведінка стосовно колег та інших фахівців у роботі

Посадові особи визнають різні погляди та форми практичного досвіду колег та інших фахівців у роботі, висловлюють критичні зауваження та пропозиції лаконічно і коректно.

Посадові особи створюють та систематично використовують можливості, умови для обміну знаннями, досвідом і поглядами з колегами у роботі, фахівцями інших галузей з метою вдосконалення власної практики роботи та збагачення інтелектуальних ресурсів професійної групи.

Відстоюють професійну честь і гідність своїх колег, не допускають упередженої критики на їхню адресу.

5. Використання майна

Посадові особи зобов'язані ощадливо та ефективно використовувати комунальне майно, інші засоби організаційно-технічного, матеріального та іншого забезпечення, користування і використання яких входить до їх компетенції, забороняється використовувати його в особистих інтересах, а також в інших цілях, не пов'язаних з виконанням ними своїх посадових обов'язків.

7. Відповідальність за недотримання правил, закріплених в цьому кодексі

До посадових осіб, які порушують норми Етичного кодексу, застосовуються заходи дисциплінарного та матеріального впливу.